



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Doomijn BSO Biezenplein (BSO)

Biezenplein 2

3845 KA Harderwijk

Registratienummer 126335564

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Harderwijk
Datum inspectie:	07-12-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-12-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid .....	8
Accommodatie.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid .....	11
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening .....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht .....	14
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	14
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risico gestuurd toezicht. De GGD' en in Nederland werken volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

GGD Noord- en Oost-Gelderland is in samenwerking met de gemeente Harderwijk begonnen met flexibel inspecteren. Dit heeft als einddoel een verhoging van de kwaliteit van de kinderopvang in Nederland.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogisch beleid
- Personeel en groepen;
- Accommodatie;
- Ouderrecht.

## **Beschouwing**

BSO Doomijn is gevestigd in basisschool Het Startblok aan het Biezenplein.

De BSO is gevestigd in 3 ruimtes.

Dit is veranderd met vorig jaar (2022).

Er is één ruimte in de centrale hal en twee beneden in een omgebouwde gymzaal.

Er is coöperatief meegewerkt aan dit inspectie onderzoek.

## **Inspectiegeschiedenis:**

- Jaarlijks onderzoek 2015; Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de domeinen; 'pedagogisch klimaat' en 'personeel en groepen'. Deze overtredingen zijn hersteld op 7 maart 2016.
- Jaarlijks onderzoek 2016; Er is een overtreding geconstateerd binnen het domein; 'veiligheid en gezondheid'. De overtreding is hersteld op 14 maart 2017.
- Jaarlijks onderzoek 2017; Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de domeinen; 'pedagogisch klimaat', 'personeel en groepen' en 'veiligheid en gezondheid'.
- Nader onderzoek 31 mei 2018; De overtredingen geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek in 2017 binnen de domeinen; 'pedagogisch klimaat' en 'personeel en groepen' zijn hersteld. De overtreding binnen het domein 'veiligheid en gezondheid' is niet volledig hersteld.
- Nader onderzoek 4 september 2018; De overtreding geconstateerd binnen het domein; 'veiligheid en gezondheid' is hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 9 oktober 2018; Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de domeinen: Pedagogisch klimaat, personeel en groepen, veiligheid en gezondheid en accommodatie.
- Nader onderzoek 7 februari 2019; Betreffende domein pedagogisch klimaat, personeel en groepen, veiligheid en gezondheid; - pedagogisch klimaat wordt voldaan; - veiligheid en gezondheid wordt voldaan; - personeel en groepen wordt voldaan; - accommodatie wordt nog niet voldaan.
- Jaarlijks onderzoek 21-11-2019; De beroepskracht-kind-ratio voldoet niet. De andere getoetste voorschriften voldoen.

- Nader onderzoek 10-2-2020; Op het onderdeel beroepskracht-kind-ratio. Er wordt voldaan aan de eisen.
- Jaarlijks onderzoek 7-12-2021; Binnen het domein stabiliteit is een herstelaanbod aangeboden. De houder is dit conform afspraak nagekomen. Na herstelaanbod wordt voldaan aan de gestelde eisen.
- Jaarlijks onderzoek 28-11-2022; Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de domeinen: personeel en groepen, veiligheid en gezondheid en accommodatie.

### **Huidige bevindingen**

Er wordt aan alle eisen voldaan.

Een toelichting is te lezen in het rapport.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch werkplan opgestuurd naar de toezichthouder.

Pedagogisch werkplan BSO versie datum 8-6-2023:

In dit plan wordt het volgende o.a. beschreven:

- De vier pedagogische basisdoelen van M. Riksen Walraven zijn hiervoor als uitgangspunt gebruikt; het waarborgen van emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het kennismaken met en eigen maken van normen en waarden.
- **Werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. Groep 1:** *Koala's* (Kelder groep 1c) 4 t/m 12 jaar. In deze groep vangen wij max. 22 kinderen op met 2 pedagogisch medewerkers. **Groep 2:** *Wolfjes* (Gymzaal groep 1d) 4 t/m 7 jaar. In deze groep vangen wij max. 22 kinderen op met 2 pedagogisch medewerkers. **Groep 3:** *Panters* (hal) 7 t/m 12 jaar. In deze groep vangen wij max. 24 kinderen op met 2 pedagogisch medewerkers. Deze kinderen zitten allemaal in de middenruimte die afgeschermd is met kasten.
- **Verlaten basisgroep** De basisgroep kan worden verlaten bij activiteiten buiten zoals speurtochten, de naastgelegen speeltuin met voetbalveld of sportactiviteiten in de gymzaal of het speelplein van school.
- **Mentorschap en doorverwijzing naar passende organisaties** Ieder kind is gekoppeld aan een mentor. Deze werkt op de basisgroep van het kind en wordt tijdens het kennismakingsgesprek aan ouders voorgesteld. Deze let specifiek op het welbevinden en de ontwikkeling van zijn/ haar mentorkinderen.

De beroepskrachten laten zien d.m.v. hun handelen dat zij dit conform het pedagogisch beleidsplan doen.

### Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag en zijn gekoppeld aan de houder.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

De houder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten overlegd. Er was ten tijde van de inspectie één beroepskracht aanwezig die werkzaam is via het uitzendbureau, en één beroepskracht aanwezig die is ingehuurd via sport & spel Ludios.

Al de beroepskrachten zijn gekoppeld aan de houder en voldoen over een passende opleiding.

#### **Conclusie**

De medewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder heeft de roosters van week 47, 48 en 49 overlegd. Hierin is te zien dat de BBL- stagiaire formatief wordt ingezet. De werkgever dient volgens artikel 9.6 van de CAO Kinderopvang de inzetbaarheid schriftelijk vast te leggen op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider. De houder heeft een overzicht gestuurd van de formatieve inzetbaarheid van de BBL-student.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De opvang vindt plaats in basisgroepen waarbij ieder kind één basisgroep heeft toegewezen gekregen.

Er zijn 3 groepen:

- 2 groepen met maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 7 jaar
- 1 groep met maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 7 t/m 12 jaar

Ieder kind heeft een mentor.

Het is voor de ouders via het ouderportaal inzichtelijk wie de mentor is.

De mentor volgt de ontwikkeling van de mentorkinderen en is het aanspreekpunt voor de ouders.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Opleidingsplan BBL
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch werkplan
- Vastlegging formatieve inzet BBL/PMIO

## **Veiligheid en gezondheid**

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

In de praktijk is het volgende gezien betreft de veiligheid en gezondheid:

- Kinderen niet op een natte/gedweilde vloer laten lopen of spelen. De kinderen gaan naar buiten en dan blijft een beroepskracht achter om schoon te maken.
- Ingangen, doorgangen, uitgangen, gangpaden, galerijen, trappen, hellingbanen en vluchtroutes zijn vrij van opslag en obstakels.
- Let erop dat kinderen binnen niet rennen.

De houder heeft certificaten opgestuurd van beroepskrachten met een geldige EHBO certificaat.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan alle voorwaarden.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft het Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang overlegd.

Dit protocol is gebaseerd op het Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang - de meldcode inclusief afwegingskader, de meldplicht en hoe om te gaan met seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling, van BOinK, Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en Sociaal Werk Nederland (versie juni 2018).

Het vermeldt alle genoemde voorwaarden.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de meldcode.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid



## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

De houder heeft geen bso ruimtes meer op de 1e verdieping.

De houder heeft nu de tussenruimte, en twee ruimtes in de kelder.

### **Het aantal m<sup>2</sup> is als volgt:**

BSO Wolfjes 85 m<sup>2</sup>; voldoende voor het aantal op te vangen kinderen

BSO Koala's 84m<sup>2</sup>; voldoende voor het aantal op te vangen kinderen

BSO Panters 86<sup>2</sup>; voldoende voor max 24 kinderen

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Plattegrond

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p> <p>Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p>

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Veiligheid en gezondheid

#### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

## Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

## **Accommodatie**

### **Eisen aan ruimtes**

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Doomijn BSO Biezenplein
Website	: <a href="http://www.doomijn.nl">http://www.doomijn.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000025834932
Aantal kindplaatsen	: 80

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Doomijn
Adres houder	: Postbus 1064
Postcode en plaats	: 8001 BB Zwolle
Website	: <a href="http://www.doomijn.nl">www.doomijn.nl</a>
KvK nummer	: 05027189
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: de heer D. Terlien

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Harderwijk
Adres	: Postbus 149
Postcode en plaats	: 3840 AC HARDERWIJK

### **Planning**

Datum inspectie	: 07-12-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 15-12-2023
Zienswijze houder	: 15-12-2023
Vaststelling inspectierapport	: 18-12-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 18-12-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 18-12-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 21-12-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bedankt voor het GGD rapport.

Wat fijn dat de getoetste eisen op orde zijn.

Er staan geen onjuistheden in het rapport, dus deze kan wat mij betreft definitief gemaakt worden.

Alvast bedankt!