



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Doomijn BSO Kennedylaan (BSO)

Kennedylaan 3

3844 BA Harderwijk

Registratienummer 812287277

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Harderwijk
Datum inspectie:	12-10-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-11-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Accommodatie	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	13
Accommodatie	13
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

BSO Kennedylaan maakt deel uit van kinderopvangorganisatie Doomijn.

Buitenschoolse opvang Kennedylaan is gevestigd in Christelijke basisschool De Wegwijzer.

De groep is verdeeld in twee BSO-groepen.

Er is een groep van 4-6 jarigen en een groep van 7-13 jarigen.

Er wordt gebruik gemaakt van het schoolplein van de school om buiten te spelen.

De BSO start rond 14.30 uur met de opvang vanwege continu rooster van de scholen.

Inspectiegeschiedenis:

- 16-5-2015; Onderzoek voor registratie.
- 17-11-2016; Onderzoek na registratie. Er zijn tekortkomingen in de domeinen veiligheid en gezondheid' en 'Accommodatie en inrichting'.
- 22-8-2016; Incidenteel onderzoek i.v.m. uitbreiding van het aantal kindplaatsen.
- 15-12-2016; Jaarlijks onderzoek. Er is een tekortkoming in het domein 'Veiligheid en gezondheid'.
- 09-03-2017; Nader onderzoek. De tekortkoming is hersteld.
- 19-12-2017; Jaarlijks onderzoek. Er is een tekortkoming in het domein 'accommodatie en inrichting'.
- 19-4-2018; Nader onderzoek. De tekortkoming is hersteld.
- 19-10-2018; Jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen op het domein 'pedagogisch klimaat' en 'personeel en groepen.'
- 18-03-2019; Nader onderzoek. De tekortkomingen uit het jaarlijks onderzoek van 19-10-2018 zijn hersteld. Wel is er een nieuwe tekortkoming geconstateerd.
- 7-10-2019; Een aantal voorwaarden onder het domein personeel en groepen (pedagogisch beleidsmedewerker) is niet beoordeeld, maar wel beschreven. De toezichthouder heeft een aantal opmerkingen in het rapport geplaatst.
- 1-09-2020 Jaarlijks onderzoek: tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: Pedagogisch klimaat, Pedagogisch beleid, Pedagogische praktijk, Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers, Stabiliteit van de opvang voor kinderen.
- Nader onderzoek 18-01-2021; Tekortkomingen zijn voldaan.
- Nader onderzoek 18-05-2021; Tekortkomingen zijn voldaan.

Huidige bevindingen:

Tijdens de inspectie zijn er gesprekken geweest met de beroepskrachten.

Er is duidelijk een verbetertraject ingezet op de locatie en de beide beroepskrachten werken met passie met de kinderen en zorgen voor een goede sfeer op de groepen.

Hiermee wordt voldaan aan alle wettelijke eisen betreft de wet kinderopvang

In het rapport zijn de bevindingen te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch document opgestuurd:

Oktober 2021 – pedagogisch werkplan – BSO Kennedylaan

In dit plan worden de volgende onderwerpen beschreven:

- Openingstijden
- Basisgroepen
- Afwijkingsregeling beroepskracht-kindratio
- Werkwijze basisgroep

De beroepskrachten laten zien te handelen volgens het werkplan.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde buitenschoolse opvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel. Op alle aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang is toegezien. Twee aspecten worden beschreven :

a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskrachten die nu op de groep staan, staan nu al ruim een jaar op deze groep. Er was veel werk aan de winkel geeft de beroepskracht aan om de groep te krijgen waar ze nu staan. Er was veel onrust.

De beroepskracht is bekend met de kinderen.

Er is sprake van een ontspannen sfeer.

De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. De groep wordt aangesproken en tijdens het eten en drinken wordt er gepraat over diverse dingen. De communicatie naar de kinderen toe is helder en duidelijk. De kinderen weten wat wel en ook wat niet kan.

De beroepskracht benoemt dat het een fijne groep is om mee te werken, maar dat dit veel tijd heeft gekost om goed te communiceren.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Er is buiten iets gebeurt tussen een aantal kinderen. De kinderen worden allemaal naar binnen geroepen.

De beroepskracht praat met taal die passend is bij de leeftijd. De beroepskracht vraagt om uitleg wat er precies gebeurd is, vervolgens neemt zij de tijd om op een rustige, begrijpelijke manier te vertellen wat er van de kinderen verwacht wordt. Ieder kind mag ook zijn of haar verhaal doen.

b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Er is binnen voldoende uitdagend spelmateriaal aanwezig voor de leeftijd van de kinderen.

De beroepskracht legt uit dat zij binnen de beschikking heeft over divers materiaal.

Een deel daarvan staat opgesteld in een kast. De beroepskracht kiest ervoor om regelmatig te wisselen zodat het voor de kinderen voldoende uitdagend blijft en er niet te veel materiaal in één keer beschikbaar is. Aan tafel wordt er ook over speelmaterialen gesproken. De kinderen vinden technisch speelgoed wel leuk.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

De kinderen gaan dagelijks naar buiten.

Buiten is een 'kaal' schoolplein met alleen maar stoeptegels.

Er is een bal en wat spelmateriaal, alleen is de ruimte niet uitdagend (zie accommodatie).

Conclusie

Er sprake van verantwoorde buitenschoolse opvang bij BSO de Kennedylaan.

Gebruikte bronnen

- Interview
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een Verklaring omtrent gedrag die voldoet aan de door de Wet gestelde voorwaarden is het personenregister bekeken.

Tevens is gecontroleerd of de registratie en koppeling in het personenregister kinderopvang op de juiste wijze heeft plaatsgevonden.

De twee aanwezige beroepskrachten staan met een goedgekeurde VOG ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK).

Opleidingseisen

De beroepskrachten op de groep hebben de volgende diploma's:

- sociaal pedagogische hulpverlening
- pedagogisch werk niveau 3

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder zet voldoende personeel in voor het aantal kinderen dat aanwezig is op de groep.

Op de jongste groep in de leeftijd 4-6-jarigen (sterrenhemel) zijn 9 kinderen aanwezig met 1 vaste beroepskracht.

Op de groep 7-13-jarigen (bliksem) staat 1 vaste beroepskracht met 11 kinderen.

Conclusie:

de houder voldoet aan de wettelijke eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een document opgestuurd: **Inzet, planning en verantwoording pedagogisch beleidsmedewerkers en pedagogisch coaches 2020 - 2021**

In het document staat het volgende vermeld:

Er wordt een ontwikkelplan opgesteld dat bestaat uit verplichte onderdelen voor elke pedagogisch medewerker. Daarnaast wordt er vraaggericht gecoacht. Een pedagogisch medewerker kan te allen tijde ondersteuning vragen van de coach. Onze coaches zijn tevens aandachtsfunctionaris in de meldcode, zij zijn geschoold onze pedagogisch medewerkers ook daarop te coachen en borgen het gebruik van de meldcode. Onze pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches voldoen aan de kwalificatie-eisen vanuit de wet Kinderopvang.

De beroepskrachten geven aan dat zij coaching hebben ontvangen.

Er is teambuilding geweest, er is gesproken over wat vind je van je collega, er is op de groep gefilmd hoe de beroepskrachten met de kinderen omgaan.

Er wordt ook aangegeven dat de beroepskrachten de coach kunnen inschakelen als zij hier behoefte aan hebben.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de wettelijke eis betreffende inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in twee basisgroepen verdeeld in leeftijden.

De leeftijden zijn 4-6 jaar en 7-13 jaar.

Op ieder groep staat een vaste beroepskracht.

De beroepskracht die vast op de groep staat is tevens ook de mentor van de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De aanwezige vaste beroepskrachten zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Hiermee wordt geborgd dat er een volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview
- EHBO-certificaten

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De groepen zijn ingedeeld in leeftijden en de beide groepen hebben ieder ook een eigen ruimte. De ruimtes zijn passend ingericht.

Je ziet op de 7+ groep duidelijk speelgoed aanwezig die geschikt is voor de oudere kinderen, zoals technisch speelgoed.

Op de jongere groep is men nog bezig met tekenen, knutselen.

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte is ruim van opzet. De ruimte bevindt zich aan de voorkant van het gebouw en de kinderen kunnen via een gang daar komen.

Op het schoolplein zijn geen speeltoestellen, gras aanwezig. Het plein is kaal en leeg en bestaat alleen uit tegels.

Het is niet uitdagend en passend ingericht.

Bij hoor /wederhoor met de leidinggevende is het volgende naar voren gekomen:

- Er zijn gesprekken met school om het schoolplein aan te passen. Tafeltennistafel, een viervak voor spelletjes gaat er komen. Er wordt ook gebruik gemaakt van een ander schoolplein, aan de zijkant waar wel speeltoestellen staan. De organisatie mag hier ook gebruik van maken.

Dit wordt in het onderzoek van 2022 extra meegenomen.

Gebruikte bronnen

- Interview
- Observatie(s)
- Pedagogisch werkplan

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)
Accommodatie
Eisen aan ruimtes
De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Doomijn BSO Kennedylaan
Aantal kindplaatsen : 36

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Doomijn
Adres houder : Postbus 1064
Postcode en plaats : 8001 BB Zwolle
Website : www.doomijn.nl
KvK nummer : 05027189
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : de heer D. Terlien

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Harderwijk
Adres : Postbus 149
Postcode en plaats : 3840 AC HARDERWIJK

Planning

Datum inspectie	: 12-10-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 25-10-2021
Zienswijze houder	: 04-11-2021
Vaststelling inspectierapport	: 04-11-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-11-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-11-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 09-11-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bedankt voor het aanpassen van het inspectierapport van de locatie BSO Kennedylaan. Het ziet er goed uit, dus bij deze mijn akkoord.

Kathy Straakenbroek-van 't Hazeveld