



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Doomijn KDV Het Kleine Woud (KDV)

Ravelijn 55

7325 NT Apeldoorn

Registratienummer 151392407

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	15-11-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-04-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen .....	7
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening .....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht .....	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	14
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

GGD Noord- en Oost- Gelderland werkt volgens een model voor flexibele inspectie-activiteit, gebaseerd op landelijk beleid. Hierbij wordt in overleg met de gemeente bepaald hoe het inspectie-onderzoek wordt ingericht.

Bij deze locatie is gekozen om de kwaliteitsvoorschriften te onderzoeken waarbij de stabiliteit wordt belicht.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf (KDV) Het Kleine Woud valt onder Stichting Doomijn Apeldoorn.

KDV Het Kleine Woud bevindt zich in het multifunctionele centrum Het Bolwerk in de wijk Woudhuis in Apeldoorn.

Het KDV staat geregistreerd met 48 kindplaatsen. De opvang wordt geboden in 3 verticale groepen en een peutergroep.

## **Inspectiegeschiedenis**

- Jaarlijks onderzoek 25-1-2016; een overtreding is geconstateerd op het domein op de opvang in groepen.
- Nader onderzoek 12-9-2016; de houder heeft de aanwijzing opgevolgd en de overtreding is hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 02-03-2017; Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- Jaarlijks onderzoek 14-12-2018; Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- Jaarlijks onderzoek 8-10-2019; Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- Jaarlijks onderzoek 12-05-2021; Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan. Eveneens voldoet de houder aan de voorwaarden voor verhoging kindplaatsen.
- Incidenteel onderzoek 23-08-2021 wijziging houder; aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan. Positief advies aan de gemeente.

## **Bevindingen**

Tijdens het huidige inspectie-onderzoek wordt aan alle onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

Zie voor een toelichting onderstaand inspectierapport.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

#### **Pedagogisch beleidsplan**

De houder heeft zowel een pedagogisch beleidsplan als een pedagogisch werkplan vastgesteld, namelijk:

- Luplab! Pedagogisch beleidsplan
- Doomijn locatie: KDV Kleine Woud

Deze documenten vormen samen het pedagogisch beleid.

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde wettelijke eisen, zo komen onder andere de volgende voorwaarden voldoende aan bod:

- Een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang;
- De beschrijving van de groep waaronder de leeftijdsopbouw en de maximale omvang;
- De wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning;
- Het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van opvang gedurende extra dagdelen;
- De aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep kunnen verlaten;
- Het beleid ten aanzien van het wennen van kinderen;
- Het beleid ten aanzien van de mentor en het observeren van kinderen;
- Het beleid ten aanzien van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt.

#### **Beleid in de praktijk**

Zowel uit de interviews als de observaties wordt gezien dat er conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Zo is er bijvoorbeeld het volgende gezien:

- Peuters zitten aan tafel om te gaan eten. Een kind geeft aan dat hij zelf zijn brood wil smeren. De beroepskracht reageert: 'Ja, je mag zelf smeren.' De beroepskracht geeft hem de benodigdheden. Wanneer het kind zijn brood heeft gesmeerd, vraagt de beroepskracht of het zo goed is. Het kind bevestigt dit. De beroepskracht geeft hem een compliment. De beroepskracht vraagt aan een ander kind: 'Wil jij ook zelf smeren?'
- Een kind laat zijn beker met drinken omvallen. De beroepskracht reageert: 'Oei, ga maar even een handdoek vragen.' Het kind haalt de handdoek en begint zelf de tafel en vloer droog te maken. De beroepskracht geeft het kind een compliment en geeft hem een nieuwe beker drinken. In het pedagogisch beleid staat beschreven: *Kinderen krijgen bij Doomijn zoveel keuzemogelijkheden als ze aan kunnen en de pedagogisch medewerkers laten kinderen zelf doen wat ze zelf kunnen.*

- De beroepskracht verschoont een kind. De beroepskracht benoemt aan het kind welke handelingen zij verricht en praat tegen het kind: 'Even schone billen. En dan ga je zo lekker slapen.' In het pedagogisch beleid staat beschreven: *Dit betekent dat de pedagogisch medewerker altijd eerst verwoordt dat hij of zij het kind aan gaat raken bij verzorging. De pedagogisch medewerker wacht vervolgens een reactie of initiatief van het kind af. De pedagogisch medewerker laat kinderen zelf lopen, (gaan) zitten en bewegen, tenzij het kind aangeeft dat het anders wil.*
- Een kind laat druk gedrag zien terwijl hij aan tafel zit. Het kind staat herhaaldelijk op van zijn stoel en roept door de ruimte. De beroepskracht gaat op haar hurken naast het kind zitten en vraagt: 'Weet je nog wat we aan tafel gingen doen?' Het kind geeft antwoord. De beroepskracht geeft hem een compliment en vertelt dat ze bijna gaan eten. In het pedagogisch beleid staat het volgende geschreven: *Voor de eigen veiligheid en die van de omgeving zijn bepaalde afspraken nodig. De pedagogisch medewerker geeft het kind aandachtspunten, instructies of spelregels zodat het kind weet waar het aan toe is. Dit biedt houvast en veiligheid.'*
- De beroepskrachten zingen bij overgangsmomenten met de kinderen een liedje. Gezien is dat er een liedje wordt gezongen bij het opruimen en bij het eten. De kinderen zijn hier mee bekend. De beroepskracht vraagt aan de kinderen: 'Welk liedje gaan we nu zingen?' De kinderen antwoorden met het liedje.
- De kinderen zijn buiten aan het spelen. Wanneer het tijd is om naar binnen te gaan zegt de beroepskracht: 'We gaan opruimen en dan naar binnen.' De beroepskracht maakt grapjes met de kinderen tijdens het opruimen en geeft hun complimentjes. In het pedagogisch beleid staat het volgende beschreven: *Overgangsmomenten worden ruim van tevoren aangekondigd en kinderen worden betrokken bij de voorbereiding daarop, zo bewegen ze makkelijker mee met de groep.'*

### **Stamgroepen**

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete omschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

### **Afwijkende inzet**

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven:

- Een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen.
- De afwijkende inzet mag op de dagen van de week verschillen. De afwijkende inzet verschilt niet per week.
- Er staat beschreven dat er op de andere momenten dan de beschreven momenten niet afgeweken wordt.

### **Beschrijving taken beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van de beroepskrachten in opleiding en de stagiaires. Ook staat de wijze beschreven waarop zij worden begeleid.

### **Conclusie**

Aan de voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid wordt voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Uit de steekproef op het moment van inspectie blijkt het volgende:

De op de dag van inspectie ingezette beroepskrachten staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan Doornijk.

Daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

### **Conclusie**

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens het locatiebezoek zijn er 38 kinderen aanwezig, namelijk:

Giraffe groep: 10 kinderen

Panda groep: 9 kinderen

Zebra groep: 13 kinderen

Olifantengroep: 6 kinderen

### **Leeftijden en aanwezige beroepskrachten**

De leeftijden van de kinderen en de verdeling van de beroepskrachten is te zien in de onderstaande tabel:

<b>Groep</b>	<b>Aanwezige kinderen</b>	<b>Aantal aanwezige beroepskrachten</b>	<b>Benodigde beroepskrachten</b>
Giraffe	0 jaar 2 1 jaar 4 2 jaar 3 3 jaar 1	2	2
Panda	0 jaar 2 1 jaar 2 2 jaar 2 3 jaar 3	2	2
Olifant	2 jaar 6 3 jaar	2	1
Zebra	0 jaar 4 1 jaar 5 2 jaar 2 3 jaar 2	3	3

Hiermee worden er voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

### **BKR**

De toezichthouder heeft digitaal de presentielijst ingezien om de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) te onderzoeken. In de onderzochte periodes klopte het beroepskracht-kindratio.

De afwijking van de beroepskracht-kindratio vindt op de dag van inspectie plaats volgens de wettelijke eisen en het beleid van de houder.

### **Stagiaires**

De inzet van de aanwezige stagiaire is conform de voorwaarden cao Kinderopvang en zoals beschreven in het pedagogisch beleid.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de eisen met betrekking tot het aantal beroepskrachten en de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

#### **Stamgroepen**

Opvang vindt op het KDV plaats in 4 vaste stamgroepen, namelijk drie verticale groepen en een peutergroep.

Op woensdag en vrijdag wordt de opvang geboden drie stamgroepen.

De indeling is als volgt:

	Leeftijden	Maximaal aantal kinderen
Giraffe	0-4 jaar	12
Panda	0-4 jaar	12
Olifant	2-4 jaar	8
Zebra	0-4 jaar	16

De stamgroepen hebben een vaste groepsruimte.

Het is voor ouders inzichtelijk via onder andere het ouderportaal bij welke stamgroep een kind behoort en welke beroepskrachten gedurende de opvang aanwezig zijn.

#### **Vaste gezichten criterium**

In het pedagogisch beleid staat omschreven hoeveel vaste beroepskrachten aan een kind worden toegewezen. Hierbij is een verdeling gemaakt in de leeftijden van de kinderen. Tijdens de observaties is gezien dat er in de praktijk ook op deze manier gewerkt wordt.

#### **Mentor**

Vanuit het interview met de beroepskracht wordt duidelijk dat aan ieder kind een mentor is toegewezen. De mentor is het aanspreekpunt voor ouders bij vragen over het welbevinden en de ontwikkeling van het kind. De mentor observeert de ontwikkeling van het kind periodiek en bespreekt de uitkomsten met de ouders.



**Conclusie**

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen. Er zijn vaste beroepskrachten aan de kinderen toegewezen en ieder kind heeft een eigen mentor. Dit voldoet aan de wettelijke eisen.

**Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Presentielijsten
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

#### **Binnenruimte**

De opvang wordt geboden in 4 groepsruimtes en de speelhal.

Tijdens het onderzoek is middels observaties en de plattegrond geconstateerd dat de er voldoende beschikbare ruimte is voor het aantal kindplaatsen.

De ruimtes bestaan uit de volgende afmetingen:

- Speelhal 73,5 m<sup>2</sup>; evenredige verdeling over de groepen is 18,3m<sup>2</sup> per groep
- Zebra's 48,5 m<sup>2</sup>
- Giraffen 48,2 m<sup>2</sup>
- Krokodillen 52,3 m<sup>2</sup>
- Peutergroep Olifanten 13,5 m<sup>2</sup> in combinatie met de speelhal 25,8 m<sup>2</sup>

Met totaal 236m<sup>2</sup> voldoet de houder aan de minimale eis van 3,5m<sup>2</sup> per kindplaats.

De ruimtes zijn veilig en toegankelijk ingericht. Er is bij de inrichting en indeling rekening gehouden met de verschillende leeftijden van de op te vangen kinderen.

Er is voldoende slaapruijnte aanwezig.

#### **Bevindingen buitenruimte**

De buitenruimte is direct aangrenzend aan de verticale groepen. De buitenruimte is natuurlijk ingericht, waarbij is nagedacht over de beschikbare ruimte. Dit resulteert in een schoolplein met een zandbak, ruimte om te fietsen, te klimmen en in hutjes te spelen. De buitenruimte bevat hiermee voldoende uitdaging voor de kinderen van verschillende leeftijden.

#### **Conclusie**

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Plattegrond

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol>

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Doomijn KDV Het Kleine Woud
Website	: <a href="http://www.doomijn.nl">http://www.doomijn.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000033550328
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Doomijn Apeldoorn
Adres houder	: Postbus 1064
Postcode en plaats	: 8001 BB Zwolle
KvK nummer	: 66192633
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Noord en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Holtman

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Apeldoorn
Adres	: Postbus 9033
Postcode en plaats	: 7300 ES APELDOORN

### **Planning**

Datum inspectie	: 15-11-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 11-04-2023
Zienswijze houder	: 12-04-2023
Vaststelling inspectierapport	: 12-04-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 12-04-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 12-04-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 17-04-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek op 15-11-2022 heeft Doomijn Kinderopvang de volgende opmerking over het conceptrapport;

Wij zijn blij met deze positieve GGD rapportage waarin aan alle getoetste voorwaarden is voldaan. Wij kunnen ons vinden in het rapport dat door, mevr. Holtman, Toezichthouder GGD Noord- en Oost-Gelderland, is opgemaakt.