



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Doomijn KDV De Toermalijn (KDV)

Nijbroekseweg 51

7323 XC Apeldoorn

Registratienummer 523478100

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	30-07-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-08-2024

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Accommodatie.....	14
Gegevens voorziening .....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht .....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	15
Planning .....	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	17

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek;
- Locatiebezoek;
- Observaties van de praktijk;
- Gesprekken met beroepskrachten;
- Mailcontact met locatieverantwoordelijke.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen binnen domeinen:

- Pedagogisch klimaat;
- Personeel en groepen;
- Accommodatie.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport. Dit rapport wordt gestuurd aan de houder van het kindercentrum en aan de gemeente waarin het kindercentrum staat ingeschreven. De gemeente kan op grond van het advies van de toezichthouder besluiten om te handhaven (naleving van de wet te eisen) of niet te handhaven.

## **Beschouwing**

Aan de Nijbroekseweg 51 in Apeldoorn is kinderdagverblijf De Toermalijn van Doornijkinderopvang gevestigd.

Het kinderdagverblijf biedt ruimte aan maximaal 68 kinderen per dag in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Er zijn vijf stamgroepen.

Naast het kinderdagverblijf is in hetzelfde pand een VE-peutergroep gevestigd en een BSO van dezelfde houder.

De locatie is in opdracht van de gemeente Apeldoorn op 30 juli 2024 bezocht voor een jaarlijkse inspectie.

## **Inspectiegeschiedenis**

- 17-01-2018, jaarlijks onderzoek. Er zijn overtredingen geconstateerd op de domeinen pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid) en personeel en groepen
- 8-05-2018, nader onderzoek: de overtredingen zijn hersteld. De locatie voldoet aan de onderzochte kwaliteitseisen.
- 28-03-2019, jaarlijks onderzoek: de locatie voldoet aan alle onderzochte kwaliteitseisen.
- 25-08-2021, incidenteel onderzoek i.v.m. houderwijziging, aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.
- 8-06-2022, jaarlijks onderzoek: de locatie voldoet aan de gestelde eisen.
- 3-05-2023, jaarlijks onderzoek; de locatie voldoet aan de gestelde eisen.

### **Bevindingen**

De beroepskrachten en de locatie verantwoordelijke hebben zich coöperatief opgesteld ten opzichte van de inspectie.

De locatie voldoet aan alle onderzochte voorschriften.

Een verdere toelichting is te lezen in onderstaand rapport.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid;

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleid genaamd "Luplab!" opgesteld.

Daarnaast heeft iedere locatie een eigen werkplan waar locatie specifieke zaken staan vermeld zoals bijvoorbeeld de openingstijden, de dagindeling en activiteiten.

In de praktijk is gezien dat er volgens het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Zo schrijft de houder:

*"We zien je! Wij, medewerkers van Doomijn, zijn gericht op het zien van ieder kind. Dit betekent dat we gevoelig zijn voor wat een kind bezighoudt. We nemen de signalen van het kind waar (lichaamstaal, emoties, taal en gedrag) en reageren daarop. We laten merken dat we het kind gezien hebben, waarderen en rekening houden met het kind. Pedagogisch medewerkers vinden steeds weer uit wat ieder kind of deze groep nodig heeft"*

In de praktijk is dit door de toezichthouder ook teruggezien.

De beroepskracht gaat de toiletronde doen en vraagt aan een kindje: " X, Wil jij ook op de wc proberen te plassen?" Het kindje moet direct huilen en zegt dat het niet naar de wc wil.

De beroepskracht reageert op zachte toon: "oh, maar dan hoef je niet te huilen hoor, dan hoef jij niet naar de wc als je dat niet wil, dan heb jij dat goed gezegd!"

Het kindje houdt op met huilen en is duidelijk opgelucht dat het niet naar de wc hoeft.

De houder beschrijft ook:

*"Zowel de voorbereiding als het opruimen en schoonmaken bij activiteiten en eetmomenten wordt samen met de kinderen gedaan. Al deze momenten zijn activiteiten op zich, waar alle kinderen bij worden betrokken. Zo leren kinderen participeren en voor zichzelf en hun omgeving te zorgen".*

In de praktijk is gezien dat de kinderen na het eten en drinken een eigen washandje krijgen om hun gezicht en handen af te vegen. Als de kinderen hiermee klaar zijn met brengt ieder kind het eigen washandje naar de wasmand.

Nog een voorbeeld dat staat beschreven en gezien is in de praktijk:

*"Gedurende de dag zorgen pedagogisch medewerkers dat ze nabij zijn en reageren op vragend kijken naar hen voor het bieden van emotionele veiligheid en het opbouwen van een vertrouwensband"*

De beroepskracht zit op de grond bij de kinderen die aan het spelen zijn.

Een kindje kruipt spontaan bij de beroepskracht op schoot en geeft haar uit zichzelf een hele dikke knuffel. De beroepskracht beantwoordt de knuffel liefdevol terug.

### **Conclusie**

De houder draagt er zorg voor dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

5 van 17

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (Luplab!)
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder, de beroepskrachten en de invalkrachten zijn allen in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG), staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan de houder.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag.

### **Opleidingseisen**

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker beschikken over een passende opleiding voor de uit te voeren werkzaamheden.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden met betrekking tot de opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

Op het moment van de inspectie waren de volgende groepen geopend:

- Groep Stad: (2-4 jarigen), er waren 9 kinderen met twee beroepskrachten aanwezig;
- Groep Dorp: (2-4 jarigen), er waren 12 kinderen met twee beroepskrachten aanwezig;
- Groep Zee: (0-2 jarigen), er waren 7 kinderen met 2 beroepskrachten aanwezig;
- Groep Bos: (0-4 jarigen), er waren 5 kinderen aanwezig met 1 beroepskracht;
- Groep Strand: (0-2 jarigen), er waren 7 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten.

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de verschillende leeftijdsgroepen, voldoet aan de gestelde rekenregels.

Ook heeft de toezichthouder de roosters van week 28, 29 en 30, in combinatie met de aanwezigheidsregistratie van de kinderen ingezien.

Hieruit blijkt dat de houder voldoet aan de volgende eisen:

- de houder zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.
- de zogenaamde drie-uursregeling; waarbij de houder maximaal drie uur per dag mag afwijken van de beroepskracht/ kindratio bijvoorbeeld aan het begin van de dag, tijdens de pauzetijden en het einde van de dag;
- tijdens de drie-uursregeling zet de houder minimaal de helft van de beroepskrachten in;
- de houder noteert de aankomst- en de vertrektijden van de kinderen zodat het inzichtelijk is dat de houder tijdens de drie-uursregeling voldoet aan de voorwaarden.
- de houder heeft een achterwachtregeling opgesteld voor deze locatie.

Er zijn op dit moment geen stagiaires en/of beroepskrachten in opleiding aanwezig.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden bij het inzetten van het aantal beroepskrachten.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft in het document "*inzet planning en verantwoording pedagogisch beleidsmedewerkers en (ve) pedagogisch coaches*" vastgelegd hoe de vereiste gestelde uren worden verdeeld over de diverse kindercentra.

De houder is hierbij uitgegaan van de rekenregels uit het Besluit kwaliteit kinderopvang te weten:

Beleidsuren = 50 uur x het aantal kindercentra

Coachingsuren = 10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers

De houder heeft een gebiedsverdeling opgesteld zodat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt.

De houder heeft hierbij een coach en ontwikkelplan 2024 opgesteld, waarin de houder het ontwikkelaanbod inzichtelijk heeft gemaakt. Door op links te klikken kunnen beroepskrachten diverse trainingen volgen.

Tijdens het interview met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat zij coaching ontvangen. Een beroepskracht vertelt bijvoorbeeld de coach gevraagd te hebben om mee te kijken bij een vermoeden van een ontwikkelingsachterstand bij een kindje.

Coaching kan gevraagd en ongevraagd plaatsvinden.

De beroepskrachten geven aan het prettig te vinden ondersteuning te ontvangen van de coach.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen met betrekking tot de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Kinderen worden opgevangen in een stamgroep.

Als een kind gebruik maakt van een tweede stamgroep is hier een overeenkomst voor opgesteld, die ondertekend is door de ouders.

### **Mentorschap**

Bij het kennismakingsgesprek op locatie worden ouders en kind verteld wie de mentor is. Dit is ook zichtbaar in het ouderportaal mijndoomijn.

Op de locatie is gezien dat de kinderen allemaal een mentor toegewezen hebben gekregen.



### **Vaste beroepskrachten**

In de roosters van week 28, 29 en 30 is te zien dat de houder er in principe zorg voor draagt dat kinderen vaste beroepskrachten op de groep hebben.

Vanwege vakantie zijn er op de dag van de inspectie twee invalkrachten op groep Strand werkzaam: een medewerker uit de vaste flexpool van de organisatie en een ZZP'er. Er is zorg gedragen voor een goede schriftelijke overdracht, die aan de toezichthouder is getoond. Hier staan bijzonderheden vermeld van de kinderen en het dagritme. Een invalkracht is met een aantal kindjes buiten, de ander blijft bij de baby's die slapen en kijkt regelmatig de slaapkamer in.

Tijdens de inspectie maken de kinderen een tevreden indruk.

### **Conclusie**

De houder zorgt voor stabiliteit in de opvang van kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (Luplab!)
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst
- Personeelsrooster
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Inzet planning en verantwoording pedagogisch beleidsmedewerkers en (ve) pedagogisch coaches
- Document Gebiedsverdeling
- Coach en ontwikkelplan 2024

## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

#### **Binnenruimte**

De locatie is een periode gesloten geweest vanwege onverklaarbare hoofdpijnklachten van de beroepskrachten.

De houder vond dit een onveilige situatie voor zowel de beroepskrachten als de kinderen, waarna de houder heeft besloten de locatie tijdelijk onder te brengen bij locatie Sterrenpret.

Na onderzoek bleek dat de klachten werden veroorzaakt door de ondervloer, waarna de houder alle vloeren in het kinderdagverblijf heeft vervangen.

De locatie is heropend en de beroepskrachten geven aan geen klachten meer te ervaren.

#### **Slaapruijnte**

De locatie heeft 5 stamgroepen en een speelhal waar kinderen kunnen spelen.

De stamgroepen en de speelhal zijn passend ingericht en bieden voldoende speelruimte voor het aantal kindplaatsen.

Er zijn aangrenzend slaapkamertjes aan de groepsruimtes, en er staat een duo slaper in de hal.

De beroepskrachten houden met babyfoons toezicht op de slapende kinderen, maar gaan tijdens de inspectie ook regelmatig kijken.

Daarnaast wordt de CO2 gemeten en deze kan door de houder van afstand worden uitgelezen.

#### **Buitenruimte**

Het kinderdagverblijf heeft een aangrenzende buitenspeelruimte.

Kinderen kunnen onder andere fietsen, in de zandbak spelen, of in de buitenkeuken spelen.

Er is voldoende ruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen met betrekking tot de binnen- en buitenruimte.

#### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Landelijk Register Kinderopvang

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)  Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
<b>Opleidingseisen</b>
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)  Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroep ruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroep ruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Doomijn KDV De Toermalijn
Website	: <a href="http://www.doomijn.nl">http://www.doomijn.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000033549141
Aantal kindplaatsen	: 68
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Doomijn Apeldoorn
Adres houder	: Postbus 1064
Postcode en plaats	: 8001 BB Zwolle
KvK nummer	: 66192633
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Kisters

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Apeldoorn
Adres	: Postbus 9033
Postcode en plaats	: 7300 ES APELDOORN

**Planning**

Datum inspectie	: 30-07-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 07-08-2024
Zienswijze houder	: 12-08-2024
Vaststelling inspectierapport	: 12-08-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 12-08-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 12-08-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 15-08-2024



## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

*Naar aanleiding van het inspectiebezoek op 30-07-2024 heeft Doomijn Kinderopvang de volgende opmerking over het conceptrapport; Wij zijn blij met deze positieve GGD rapportage waarin aan alle getoetste voorwaarden is voldaan. Wij kunnen ons vinden in het verslag zoals door toezichthouder Mevrouw J.Kisters GGD Noord- en Oost Gelderland is opgemaakt. De samenwerking met Mevrouw J,Kisters hebben wij zeer positief en prettig ervaren*