

Inspectierapport

Doomijn KDV Osseweide (KDV)

Osseweide 1A

7943 GG Meppel

Registratienummer 195509262

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Meppel
Datum inspectie:	30-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-08-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang	5
Pedagogisch klimaat.....	7
Personeel en groepen	10
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemeen

De locatie is onderdeel van de overkoepelende organisatie Travers die meerdere kinderopvanglocaties heeft in Nederland. Het kindercentrum ligt in de wijk Oosterboer te Meppel. Naast dagopvang wordt er op deze locatie ook buitenschoolse opvang geboden.

Het KDV biedt opvang in twee verticale groepen met kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud. Daarnaast is er een peuteropvanggroep en een BSO in hetzelfde pand gevestigd. Alle groepen maken gebruik van een eigen omheinde buitenruimte.

Inspectiegeschiedenis

20-03-**2019** Jaarlijks onderzoek: Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden Pedagogisch klimaat, op het item Pedagogisch beleid, en ten aanzien van het domein Personeel en groepen, op het item Aantal beroepskrachten.

24-08-**2020** Jaarlijks onderzoek: voldaan aan alle getoetste voorwaarden

20-10-**2021** Jaarlijks onderzoek: voldaan aan alle getoetste voorwaarden

Bevindingen huidig onderzoek

De toezichthouder heeft aan het begin van het jaar algemene beleidsstukken van Doomijn ontvangen van de pedagogisch beleidsmedewerker. De documenten zijn met de beleidsmedewerker en de manager besproken. Daarnaast heeft er een steekproef van de diploma's plaatsgevonden.

De inspectie is prettig verlopen en de toezichthouder is vriendelijk en uitgebreid te woord gestaan door de aanwezige beroepskrachten en stagiaire. Zij kunnen het beleid en geldende regels en afspraken duidelijk verwoorden aan de toezichthouder.

Tijdens het onderzoek blijkt dat KDV Osseweide niet voldoet aan de volgende getoetste voorwaarden;

- Inleiding.
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan om dit binnen het onderzoek op te lossen. De houder is akkoord gegaan met het herstelaanbod en heeft de overtredingen gedeeltelijk opgelost.

Voor een toelichting wordt verwezen naar de betreffende domeinen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Een houder mag geen kindercentrum starten voordat de GGD een inspectieonderzoek heeft uitgevoerd. Als de gemeente besluit dat de houder mag starten, komt de locatie in het Landelijk Register Kinderopvang. Wanneer er wijzigingen zijn, is de houder verplicht om deze door te geven.

De administratie moet aan een aantal voorwaarden voldoen. Ook moet de houder verplichtingen uit eventuele handhaving op tijd zijn nagekomen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Wijzigingen

Tijdens de inspectie blijkt dat er wordt gewerkt met een Voorschools educatie (VE) programma, maar de beroepskracht vertelt dat ze geen VE meer bieden. Als er een doelgroeppeuter is, moet dat kindje naar een andere locatie. De manager laat weten dat er inderdaad geen VE meer wordt geboden op deze locatie.

De houder heeft de gemeente niet geïnformeerd over het intrekken van de registratie voor Voorschoolse educatie (VE).

De manager heeft na de inspectie direct actie ondernomen en een wijziging gestuurd naar de gemeente. De wijziging is op 23 juni ontvangen door de gemeente.

De toezichthouder heeft een herstelaanbod aangeboden en heeft de voorwaarden die betrekking hebben op deze wijziging opnieuw beoordeeld. Het werkplan is op een juiste manier beschreven en de items voor de beoordeling van de VE en pedagogisch beleidsmedewerker VE zijn in dit rapport op niet beoordeeld gezet.

Met het toesturen van een wijzigingsformulier is het aanpassen van het LRK mogelijk.

Conclusie:

Het kindercentrum voldoet na het herstelaanbod aan de getoetste voorwaarden voor het doorgeven van wijzigingen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.

(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (mailcontact)
- Interview anders namelijk:
- Wijzigingsformulier exploitatie (wijziging VE registratie 23 juni)

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Aan het pedagogisch klimaat zijn verschillende voorwaarden verbonden. Zo moet de houder een pedagogisch beleidsplan hebben met een beschrijving van verantwoorde kinderopvang. Ook beschrijft de houder de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleid.

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de hele organisatie. Daarnaast is een pedagogisch werkplan opgesteld voor het kindercentrum. Dit werkplan beschrijft de manier van werken op de locatie.

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek met de aanwezige beroepskrachten gesproken. Uit deze gesprekken blijkt dat de beroepskrachten volgens de pedagogische plannen werken. Ze kennen het beleid en worden betrokken bij aanpassingen in de plannen.

Conclusie:

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de getoetste eisen.

Pedagogische praktijk

Voor het bieden van verantwoorde kinderopvang moet de houder rekening houden met de ontwikkelingsfase waarin de kinderen zich bevinden. Dit betekent het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen. Dit zijn de vier pedagogische basisdoelen van Rixsen-Walraven. Deze basisdoelen staan ook in het Veldinstrument Observatie Pedagogische Praktijk. Dit veldinstrument gebruikt de toezichthouder om de pedagogische praktijk te beoordelen.

Tijdens de observatie is gekeken naar de pedagogische kwaliteit op twee groepen. Hieronder volgt een aantal voorbeelden uit de observatie.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

De beroepskracht vertelt over de kinderen en weet van de kinderen hoe de thuissituatie is, of een kind ziek is geweest en hoe de thuissituatie er uit ziet. Als een moeder haar kind op komt halen, vertelt de beroepskracht hoe de dag is gegaan.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskracht legt tijdens het verschonen uit wat ze doet en wat er gaat gebeuren. Ze vertelt dit allemaal op een rustige toon. "Kom maar T. dan krijg je een schone luier".

Als de kinderen zelfstandig iets doen, geeft ze een compliment en zegt dat ze dat goed hebben gedaan.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

De kinderen spelen met elkaar in de groep. Ze kruipen rond en pakken een boekje of mogen gaan kleien.

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

Een kindje zit in de grondbox. Als de groep is schoongemaakt, mag het kindje uit de box en in de groep rondkruipen.

De kinderen mogen klei pakken en aan tafel met elkaar kleien.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Na het brood eten worden de kinderen gestimuleerd om zelf het gezicht en de handen schoon te maken met een washandje. De beroepskracht controleert de kinderen en helpt nog even mee als het gezicht nog niet goed schoon is.

Een meisje wil niet meer kleien. De beroepskracht legt uit dat ze de klei weer in de bak mag doen als ze er niet meer mee speelt.

De kinderen mogen aan tafel zitten en krijgen een puzzel.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Een meisje wil de puzzel van een jongen afpakken. De beroepskracht zegt dat ze even moet wachten, omdat hij nog niet klaar is.

De beroepskracht heeft een potje met bellenblaas. De kinderen mogen om de beurt bellen blazen.

Een meisje wil vaker blazen. De beroepskracht legt uit dat ze om de beurt mogen en dat het andere meisje aan de beurt is. Het meisje geeft de bellenblaas aan het andere meisje.

Overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Tijdens het brood eten legt de beroepskracht aan de kinderen uit dat ze even op hun billen mogen blijven zitten aan tafel.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden. Uit de pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten tijdens het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleidsplan en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Voorschoolse educatie

Deze voorwaarden zijn niet beoordeeld, omdat de manager na een herstelaanbod een wijzigingsverzoek heeft ingediend voor de VE registratie. De registratie wordt ingetrokken.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Deze voorwaarden zijn niet beoordeeld, omdat de manager na een herstelaanbod een wijzigingsverzoek heeft ingediend voor de VE registratie. De registratie wordt ingetrokken.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (mailcontact)
- Interview anders namelijk:
- Observatie(s) (Tijdens brood eten en vrij spelen)
- Wijzigingsformulier exploitatie (wijziging VE registratie 23 juni)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan (01-01-2022)
- Certificaten voorschoolse educatie
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit onderzoek is steekproefsgewijs gecontroleerd of de beroepskrachten en andere structureel aanwezigen een geldige VOG hebben en of ze aan de houder zijn gekoppeld in het PRK.

Alle twee gecontroleerde medewerkers en twee stagiaires zijn gekoppeld in het PRK en hebben een geldige VOG.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Tijdens dit onderzoek zijn de diploma's van de medewerkers beoordeeld. Het gaat om diploma's van beroepskrachten die het afgelopen jaar in dienst zijn gekomen en een steekproef van de diploma's van beroepskrachten die al langer in dienst zijn en op het moment van inspectie op de groep staan. Ook het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker is beoordeeld.

Alle gecontroleerde medewerkers hebben een geldig diploma.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie waren er in de groep van het peuterarrangement 1 beroepskracht en 6 kinderen en in de babygroep zijn twee beroepskrachten en zeven kinderen aanwezig. De BKR voldoet op dat moment.

De BKR is ook beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters van week 20 en 21. Hierbij is gelet op de leeftijd van de kinderen. Met hulp van www.1ratio.nl is gecontroleerd of de houder voldoende beroepskrachten op de groep inzet.

Uit de steekproef blijkt dat op 27 mei 2022 een stagiaire formatief is ingezet. Volgens art. 9.6.3. uit de cao kinderopvang mag een stagiaire ingezet worden tijdens ziekte van de PM'er en schoolvakanties. Uit de gecontroleerde roosters blijkt dat deze stagiaire is ingezet buiten ziekte van de PM'er of schoolvakanties om. Hierdoor wordt niet voldaan aan de eisen omtrent de inzet van stagiaires. De stagiaire mag op deze momenten niet meegerekend worden als beroepskracht, waardoor de BKR niet voldoet op de genoemde dag.

De situatie is met de manager besproken en er is navraag gedaan welke afwegingen de houder heeft gemaakt bij het afwijken van de bkr. Welke inspanningen zijn gedaan om deze situaties te voorkomen en in welke mate is er nog sprake van verantwoorde kinderopvang. De manager heeft aangetoond dat ze het plan van aanpak bij mogelijk personeelstekort inclusief een afwegingskader heeft gevolgd, dat is opgesteld door de beleidsmedewerker van Doornijk. Uit dit PvA blijkt dat de manager een goede afweging heeft gemaakt en er vervolgens voor heeft gekozen om de stagiaire in te zetten.

Uit dit contact constateert de toezichthouder dat de houder zich voldoende heeft ingespannen om deze situaties te voorkomen en toch verantwoorde kinderopvang te bieden.

Het totaal aantal formatief ingezette stagiaires mag maximaal een derde bedragen van het totaal aan in te zetten beroepskrachten per kindercentrum.

De stagiaire wordt in haar eentje ingezet op de KDV-groep.

De locatieverantwoordelijke geeft aan dat het KDV-lokaal naast het BSO-lokaal is.

*"In de praktijk staan de deuren van de BSO en KDV open met een veilige loop/speelruimte er tussen in dus zowel kinderen als medewerkers lopen heen en weer tussen de ruimtes en buiten".
De beroepskracht van de BSO is aanwezig en sluit samen met de stagiaire af.*

De student mag echter nooit alleen op de groep staan, behalve tijdens de pauzes.

Verder wordt de stagiaire op deze manier voor 50% ingezet en dat mag maar maximaal een derde bedragen van het totaal aan in te zetten beroepskrachten per kindercentrum.

Conclusie:

De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor het aantal beroepskrachten en de eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden tijdens het onderzoek in een stamgroep opgevangen. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten en uit de presentielijsten. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op basis van de leeftijden van de kinderen.

Op de locatie zijn twee stamgroepen. De houder informeert ouders en kinderen over de stamgroep van het kind en welke beroepskracht op welke dag aanwezig is.

Dit blijkt uit:

- Fotobord
- Gesprek met beroepskracht
- Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de voorwaarden van vaste beroepskrachten per kind, waarbij gelet wordt op de leeftijd van de kinderen.

De kinderen maken in een week gebruik van maximaal twee verschillende stamgroep ruimtes.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (mailcontact)
- Interview anders namelijk:
- Observatie(s) (Tijdens brood eten en vrij spelen)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster (week 21)
- Pedagogisch werkplan (01-01-2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een

onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;

d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;

e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Doomijn KDV Osseweide
Website	: http://www.doomijn.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000029245109
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Doomijn
Adres houder	: Postbus 1064
Postcode en plaats	: 8001 BB Zwolle
Website	: www.doomijn.nl
KvK nummer	: 05027189
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: J Ottens

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Meppel
Adres	: Postbus 501

Postcode en plaats : 7940 AM MEPPEL

Planning

Datum inspectie : 30-05-2022
Opstellen concept inspectierapport : 11-08-2022
Zienswijze houder : 15-08-2022
Vaststelling inspectierapport : 16-08-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-08-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-08-2022
Openbaar maken inspectierapport : 16-08-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn blij dat de GGD- inspectie op locatie Osseweide kdv op vele punten goed is verlopen. Onderstaande 2 punten behoeften onze aandacht:

Punt 1: Zienswijze op de tekortkoming dat het totaal aantal formatief ingezette stagiaires maximaal een derde mag bedragen van het totaal aan in te zetten beroepskrachten per kindercentrum en dat zij niet alleen op de groep mag staan

De stagiaire wordt 50% ingezet en dat mag maar maximaal een derde bedragen van het totaal aan in te zetten beroepskrachten per kindercentrum.

Verklaring: In dit geval hebben wij de coullance regeling voor BBL'ers en pedagogisch medewerkers in opleiding verkeerd geïnterpreteerd.

Dit betrof een BOL- stagiaire en geen BBL- stagiaire. Ondanks het feit dat ze bijna gediplomeerd was gold voor haar dat ze maar 33% mocht uitmaken van de formatie. Wij hebben deze regeling opnieuw bij betrokkenen onder de aandacht gebracht om in de toekomst te waarborgen dat deze coullance regeling op een juiste wijze toe wordt gepast. Ook zullen wij in het vervolg de stagiaire samen met een beroepskracht op dezelfde groep inzetten.

Punt 2: Locatie Osseweide heeft de gemeente niet geïnformeerd over het willen intrekken van de registratie voor Voorschoolse educatie (VE).

Nog tijdens het onderzoek is het wijzigingsverzoek naar de gemeente verzonden en ontvangen op 23 juni 2022.

Met het toesturen van een wijzigingsformulier is het aanpassen van het LRK mogelijk. Conclusie: Het kindercentrum voldoet na het herstelaanbod aan de getoetste voorwaarden voor het doorgeven van wijzigingen.

Wij kunnen ons vinden in het verslag van de toezichthouder.

Manager Noord