

## Inspectierapport

Villa Petit Paradis (KDV)  
Zuideinde 108  
7941GL Meppel  
Registratienummer 170608153

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Meppel
Datum inspectie:	03-03-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-03-2020

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
ACCOMMODATIE .....	7
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
ACCOMMODATIE .....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS .....	12
GEGEVENS HOUDER .....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	12
PLANNING .....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## Beschouwing

### **Algemeen**

KDV Villa Petit Paradis is onderdeel van kinderopvangorganisatie Doomijn.

Het KDV biedt opvang aan maximaal 36 kinderen, verdeeld over drie stamgroepen, namelijk:

- Baby-groep 0 tot 14 maanden
- Dreumesgroep 14 maanden tot 2,5 jaar
- Peutergroep 2,5 tot 4 jaar

Er is een ruime, natuurlijke buitenspeeltuin. Op dezelfde locatie is ook BSO Villa Petit Paradis gevestigd.

### **Inspectiegeschiedenis**

In 2017, 2018 en 2019 werd voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Bevindingen huidig onderzoek**

De inspectie is prettig verlopen. De toezichthouder is uitgebreid te woord gestaan door de aanwezige beroepskrachten. Zij kunnen goed verwoorden hoe er gewerkt wordt op het KDV en kunnen belangrijke uitgangspunten van het beleid benoemen.

De houder heeft aanvullende documenten naar de toezichthouder opgestuurd.

De locatie voldoet ten tijde van het onderzoek aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan. Voor de VE gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering in de praktijk van het pedagogisch beleidsplan, de opleiding en het taalniveau van de beroepskrachten en het opleidingsplan.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld voor de gehele organisatie. Aanvullend is er per locatie een pedagogisch werkplan opgesteld. Het werkplan bevat de locatiespecifieke uitwerking van het pedagogisch beleid.

De houder draagt er zorg voor dat er in de opvang volgens de pedagogische plannen wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en de gesprekken met de beroepskrachten. De beroepskrachten worden daarnaast actief betrokken bij het beleid. Ze maken het werkplan voor hun eigen locatie. Daarnaast worden ze van wijzigingen op de hoogte gebracht via het intranet van Doomijn.

De beroepskrachten kennen de 'kindvisie' van Doomijn en werken Reggio geïnspireerd. De beroepskrachten kunnen dit verwoorden en laten dit in hun handelen ook zien.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden. Hieronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Tijdens het inspectiebezoek is geobserveerd op de groep. Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens deze observatie. Hieronder zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

In de peutergroep zijn 13 kinderen, 2 beroepskrachten en een stagiaire.

De kinderen zitten aan tafel en eten een broodje. De kinderen worden gestimuleerd om zelf hun brood te smeren. Een jongen vraagt of hij de jam mag. De beroepskracht geeft hem een

compliment dat hij het zo netjes vraagt en vraagt aan een ander kindje of hij de jam aan kan geven aan het jongetje.

Na het eten worden de kinderen gestimuleerd om zelf het gezicht schoon te maken.

De kinderen mogen vrij spelen. Ze spelen in de bouwhoek, in de huishoek en spelen met elkaar.

De beroepskracht vertelt dat ze dagelijks buiten spelen. Verder vinden ze het belangrijk om aan te sluiten bij het kind. Er wordt gewerkt met Reggio. In de groep staan "echte" materialen, zoals pannen en pionnen.

De beroepskracht vertelt dat ze kinderen stimuleert om dingen zelf te bespreken en zoveel mogelijk zelf te laten doen. Ze grijpen niet te snel in als kinderen een conflict hebben.

En jongetje ligt buiten in een bedje te zingen. De beroepskracht zegt dat hij zo mooi kan zingen en vraagt of hij iets zachter kan zingen, zodat andere kindjes ook kunnen slapen.

De jongen gaat vervolgens stiller in bed

#### Babygroep

In de groep zijn 9 baby's, 3 beroepskrachten en 1 stagiaire.

De kinderen liggen in de groep op de grond, op een kleed en in een kinderwagen.

Een baby wordt gestimuleerd om meer op zijn buik te liggen. Hij draait steeds terug op zijn rug. De beroepskracht maakt geluidjes en legt uit wat ze gaat doen "Ik draai je nog een keer op je buik. "Oei, ga je weer terug draaien".

In de groep wordt gewerkt met thema's. Het thema is kleuren en vormen. Er hangen ballonnen aan de kinderwagen en een jongetje heeft een ballon aan zijn arm zitten. Een beroepskracht blaast bellen en de kinderen kijken naar de bellen.

Een meisje begint te huilen. De beroepskracht reageert hierop en vraagt wat er is. Het meisje wrijft door haar ogen. De beroepskracht benoemt wat ze ziet "Je bent een beetje moe he."

2 baby's liggen naast elkaar op een kleed. Ze worden op deze manier gestimuleerd om met elkaar "te communiceren".

De beroepskrachten stralen rust uit, doordat ze rustig tegen de baby's praten. Ze zitten op de grond bij de kinderen en reageren op de kinderen.

Een jongetje zit op een boekje te bijten. De beroepskracht geeft hem een stukje avocado. "zullen we ruilen?" Het jongetje krijgt ook nog een stukje kiwi en zit hier lekker op te bijten. De beroepskracht geeft het goede voorbeeld en zegt alsjeblieft als ze hem een stukje fruit geeft.

Uit de pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot pedagogische praktijk en het bieden van verantwoorde kinderopvang.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (manager en pedagogisch beleidsmedewerker)
- Interview (4 beroepskrachten)
- Observatie(s) (Tijdens brood eten, vrij spelen, verschonen en fles geven)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## **Personeel en groepen**

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is beoordeeld of de beroepskrachten en andere structureel aanwezigen zijn gekoppeld in het PRK.

De volgende beroepskrachten zijn gecontroleerd;

- 9 beroepskrachten
- 2 stagiaires

Er zijn geen BBL'ers in dienst

Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en beschikken over een geldige VOG.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van het VOG en het PRK.

### **Opleidingseisen**

Op vier maart 2020 heeft er een steekproef plaatsgevonden onder de diploma's van de nieuwe beroepskrachten. In totaal zijn negen diploma's beoordeeld.

De pedagogisch beleidsmedewerkers en coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding, volgens de CAO Kinderopvang en CAO Sociaal Werk.

Alle gecontroleerde medewerkers beschikken over een geldig diploma.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden op het gebied van opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De beroepskracht-kindratio (BKR) is berekend aan de hand van de presentielijsten en roosters waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de kinderen. Door middel van een steekproef zijn de roosters en presentielijsten van week 9 beoordeeld. Met behulp van [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl) is gecontroleerd of er in de hiervoor genoemde weken voldoende beroepskrachten op de groepen staan.

Uit de steekproef is gebleken dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde ten aanzien van inzet van beroepskrachten.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De toezichthouder heeft op het kantoor in Meppel gesproken met een Pedagogisch beleidsmedewerker en een manager.

Hierbij is van tevoren een totale urenverdeling van de houder voor de kindercentra ingezien, gesplitst in uren voor beleidsvoornemens en coaching voor zowel 2019 als 2020.

Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging aan de volgende aspecten heeft voldaan:

- ✓ De urenverdeling is jaarlijks en schriftelijk opgesteld.
- ✓ De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten (Intravers) en ouders (ouderportaal).
- ✓ De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren. (*Daadwerkelijke ingezette uren voor de formulering en invoering van pedagogische beleidsvoornemens en daadwerkelijke ingezette uren pedagogisch coaching Inzet beleidsmedewerkers t.b.v. coaching*)
- ✓ Uit de urenverdeling kan blijken dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Uit gesprekken met beroepskrachten van KDV Villa Petit Paradis blijkt dat zij in 2019 ook daadwerkelijk zijn gecoacht door een pedagogisch coach van Doornijk. De coaching heeft plaats gevonden aan de hand van gesprekken en tijdens vergaderingen. De beroepskrachten vertellen dat ze bij de coach terecht kunnen als ze vragen hebben. De beroepskracht vertelt dat een schrift hebben ontvangen waar ze de coachingsuren in bij kunnen houden.

Conclusie:

De toezichthouder constateert uit bovenstaande bevindingen dat de houder tijdens het onderzoek redelijkerwijs voldoet aan de getoetste criteria op het onderdeel inzet pedagogisch beleidsmedewerkers.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij KDV Villa Petit Paradis zijn drie stamgroepen:

- Baby-groep 0 tot 14 maanden
- Dreumesgroep 14 maanden tot 2,5 jaar
- Peutergroep 2,5 tot 4 jaar

De opvang vindt ten tijde van het onderzoek plaats in stamgroepen. Dit blijkt ook uit de gecontroleerde presentielijsten.

De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang. De maximale grootte van de groep wordt in de praktijk ook gehanteerd.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde ten aanzien van stabiliteit van de opvang voor kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (manager en pedagogisch beleidsmedewerker)
- Interview (4 beroepskrachten)
- Observatie(s) (Tijdens brood eten, vrij spelen, verschonen en fles geven)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (steekproef op 4 maart 2020)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Inzet pbm en pc 2020 / verantwoording evaluatie en planvorming 2019/2020)

## **Accommodatie**

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Eisen aan ruimtes**

In de babygroep zijn 9 kinderen van 0 jaar. Beroepskrachten vertellen dat er 8 bedjes zijn en 4 buitenbedjes. Daarnaast is er nog een hangwieg waar de allerkleinste baby's ingelegd kunnen worden. Verder geven beroepskrachten aan dat kinderen niet gelijktijdig slapen.

Er moet voor ieder kind tot anderhalf jaar een bedje zijn. Ook als ze niet gelijktijdig slapen. Een kind tot anderhalf jaar moet altijd naar bed kunnen. Buitenbedjes en een hangwieg mogen niet meegerekend worden als afzonderlijke slaapruiimte.

De leidinggevende geeft het volgende aan;

*De kinderen slapen op de babygroep bijna nooit tegelijk waardoor we in de praktijk eigenlijk altijd alleen gebruik maken van de 8 bedjes bij de babygroep. Mocht dat toch een keer niet het geval zijn dan hebben we binnen ons kindcentrum toch voldoende bedjes beschikbaar. We hebben daarnaast ook voldoende buitenbedjes, welke altijd gebruikt worden (mits er natuurlijk geen bijzondere weersomstandigheden zijn).*

*Aantal bedden kdV VPP Meppel: 16 (8 babygroep, 8 dreumesgroep)*

*Aantal aanwezige kinderen onder de 18 maanden:*

<i>Maandag:</i>	<i>13</i>
<i>Dinsdag:</i>	<i>12</i>
<i>Woensdag:</i>	<i>9</i>
<i>Donderdag:</i>	<i>12</i>
<i>Vrijdag:</i>	<i>3</i>

Uit bovenstaande blijkt dat er voldoende bedjes zijn voor kinderen tot anderhalf jaar.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde dat er voor alle kinderen tot de leeftijd van anderhalf een afgestemde afzonderlijke slaapruiimte is.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (manager en pedagogisch beleidsmedewerker)
- Interview (4 beroepskrachten)
- Observatie(s) (Tijdens brood eten, vrij spelen, verschonen en fles geven)
- Presentielijsten



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder van het kindercentrum heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Accommodatie**

#### **Eisen aan ruimtes**

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Villa Petit Paradis  
Website : <http://www.doomijn.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000028895630  
Aantal kindplaatsen : 36  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : St. Doomijn Kinderopvang Noord  
Adres houder : Postbus 1064  
Postcode en plaats : 8001BB ZWOLLE  
Website : [www.doomijn.nl](http://www.doomijn.nl)  
KvK nummer : 59356154  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe  
Adres : Postbus 144  
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN  
Telefoonnummer : 0592-306300  
Onderzoek uitgevoerd door : J Ottens

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Meppel  
Adres : Postbus 501  
Postcode en plaats : 7940AM MEPPEL

### Planning

Datum inspectie : 03-03-2020  
Opstellen concept inspectierapport : 18-03-2020  
Zienswijze houder : 31-03-2020  
Vaststelling inspectierapport : 31-03-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 31-03-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 31-03-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 31-03-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte heer, mevrouw,

Zienswijze conceptrapport kinderdagverblijf Zuideinde, Villa Petit Paradis.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek 2020 heeft Doomijn Kinderopvang de volgende opmerking over het conceptrapport;

Wij zijn blij met het positieve rapport waaruit blijkt dat wij aan alle getoetste voorwaarden voldoen. Wij kunnen ons vinden in het verslag dat door de toezichthouder is opgesteld.

Vriendelijke groeten,

*Manager Doomijn Kinderopvang*