



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Het Kleine Woud (KDV)
Ravelijn 55
7325 NT Apeldoorn
Registratienummer 151392407

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	08-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	9
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	11
PEDAGOGISCH KLIMAAT	11
PERSONEEL EN GROEPEN.....	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Apeldoorn bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio.

Als gevolg van de nieuwe regelgeving per 01-01-2019 zijn, in overleg en opdracht van de gemeente, de nieuwe kwaliteitseisen onderzocht en beschreven. Het betreft nieuwe voorschriften die betrekking hebben op de eisen ten aanzien van en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De voorschriften worden beoordeeld in 2020. Dit is landelijk beleid.

Tot slot is op basis van een steekproef een onderdeel van het veiligheidsbeleid getoetst.

Beschouwing

Kinderdagverblijf (KDV) Het Kleine Woud maakt onderdeel van Kinderopvang OOK. Deze koepel valt onder Doornijk, de kinderopvang van Stichting Travers.

KDV Het Kleine Woud bevindt zich in het multifunctionele centrum Het Bolwerk in de wijk Woudhuis in Apeldoorn.

Er worden 3 stamgroepen op dit KDV opgevangen. Verder is op woensdag- en vrijdagochtend opvang in een peuterspeelgroep. De houder biedt ouders bij dit KDV de mogelijkheid om op flexibele wijze opvang af te nemen.

De beroepskrachten op dit KDV vormen een zelfstandig team met een goede onderlinge samenwerking. zien. Er is coöperatief meegewerkt aan het onderzoek.

De unitmanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 25-1-2016; een overtreding is geconstateerd op het domein op de opvang in groepen.
- Nader onderzoek 12-9-2016; de houder heeft de aanwijzing opgevolgd en de overtreding is hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 02-03-2017; Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- Jaarlijks onderzoek 14-12-2018; Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Bevindingen

Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan. Verdere toelichting is te lezen in het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk betreft een beoordeling van het pedagogisch klimaat van het kindercentrum. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Pedagogisch beleid

Doomijn, de koepelorganisatie waaronder deze locatie valt, kent een algemeen pedagogisch beleidsplan. Daarnaast worden locatie gebonden onderdelen in het locatie specifieke werkplan uitgewerkt. Ouders kunnen het pedagogisch beleids- en werkplan van het kindercentrum opvragen via het ouderportaal.

De beroepskrachten zijn op de hoogte gesteld van het pedagogisch beleids- en werkplan. Onlangs is het locatiespecifieke werkplan door de beroepskrachten geëvalueerd en bijgesteld. Teamoverleggen vinden periodiek plaats. Tijdens het teamoverleg komen onder andere pedagogische zaken, zoals het pedagogische onderwerpen en de omgang met de kinderen aan de orde.

Uit de praktijkobservatie blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleid zoals is vastgelegd in het algemeen pedagogisch beleidsplan en in het locatiespecifieke werkplan.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

- A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Opvang vond plaats in de stamgroepen: Zebra, Giraffen, Krokodillen.

Geobserveerd zijn de volgende momenten:

- Informatieoverdracht ouders
- Activiteiten in kring
- Vrije spelactiviteiten binnen
- Vrije spelactiviteiten buiten
- Eet- en drinkmoment
- Slaapritueel

Observatie B

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

In de stamgroep Zebra vindt aan tafel een groepsactiviteit plaats. De beroepskracht laat kinderen beurtelings een voorwerp uit een mand pakken. Een kindje haalt een kikker uit de mand. De beroepskracht benoemt het voorwerp en laat de kikker over de tafel 'springen'. Vervolgens vertelt ze een verhaal over de kikker en combineert dit met een verhaal uit de persoonlijke situatie van een ander kind, die thuis een kikker had gezien die ochtend. De beroepskracht sluit daarbij aan bij de leefsituatie en zorgt voor herkenning bij het kind. Ze maakt van een 'spannend' moment een positief leermoment. De kinderen in de groep neemt ze mee in dit verhaal. De kinderen zijn geboeid en nemen de informatie op. Dit leidt tot een leermoment voor de hele groep. Daarna wordt een liedje gezongen met de kinderen over de kikker. De activiteit herhaalt zich, om de beurt mogen kinderen een voorwerp uit de mand pakken en daarna wordt een lied gezongen gerelateerd aan het voorwerp. De kinderen zijn geboeid en beleven plezier aan de activiteit. Het woordbegrip en de taalontwikkeling worden gestimuleerd door de gesprekken die gevoerd worden, introduceren van nieuwe woorden en het zingen van nieuwe liedjes. Er worden woorden geïntroduceerd.

In het gebouw vindt op het moment van het onderzoek een activiteit in het kader van de kinderboekenweek plaats. Er wordt een boek voorgelezen, ouders en kinderen uit de buurt kunnen dit voorlezen bijwonen. Ook het KDV wordt de gelegenheid geboden. Uit alle groepen mogen kinderen die het willen mee, om naar het verhaal te luisteren. De vertrouwde beroepskracht van de kinderen begeleidt de kinderen.

De kinderen die op het KDV blijven gaan buitenspelen. De buitenruimte van het KDV is opnieuw ingericht volgens de principes van natuurlijk buitenspelen. De kinderen doen buiten diverse ervaringen op met de natuurlijke materialen en het rijdend materiaal. De fijne en de grove motoriek wordt gestimuleerd. De jongste kinderen en wakkere baby's gaan ook mee naar buiten.

Kinderen doen op het KDV gedurende de observatie ervaringen op waarmee de grove/ fijne motoriek, de cognitieve- en taalontwikkeling, de sociale ontwikkeling en de creatieve fantasie worden gestimuleerd.

De activiteiten passen in algemene zin bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Observatie C

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Op het moment van observatie vinden diverse groepsmomenten plaats waarbij kinderen leren in groepsverband contact te hebben met elkaar en basisvaardigheden in hun sociale ontwikkeling gestimuleerd worden. Dit gebeurt tijdens de tafelmomenten in de groep, de begeleide groepsactiviteiten, het ontmoeten van andere kinderen tijdens de voorleesactiviteit in het gebouw en het vrije spel. De beroepskrachten bieden actief mogelijkheden voor de kinderen om elkaar te ontmoeten en samenspel te ontwikkelen. Ze bieden gerichte groepsactiviteiten aan en betrekken de kinderen met verschillende leeftijden hierbij. Ze houden daarbij oog voor het individuele kind. De beroepskrachten van de groepen laten een goede samenwerking zien. Dit leidt ertoe dat kinderen elkaar regelmatig ontmoeten van de andere groepen. Ook laten de beroepskrachten zien dat het KDV zich richt op de activiteiten in de wijk. Ze faciliteren de ontmoetingen die op wijkniveau plaatsvinden door met de oudere peuters een voorleesactiviteit georganiseerd voor de wijk te gaan bijwonen. Het bijwonen van deze activiteit wordt onderling goed afgestemd.

De kinderen ontmoeten elkaar tijdens het buitenspelen en bij de voorleesactiviteit in het gebouw. De beroepskrachten begeleiden de kinderen hierbij. Ze laten zien dat ze de kinderen kennen en ze houden daarbij rekening met de voorkeuren van kinderen. Zo krijgen broertjes en zusjes de gelegenheid om bij elkaar te zijn en elkaar ook tijdens de opvang te ontmoeten. Dit biedt voor een kind op het moment van observatie extra emotionele veiligheid, de beroepskracht laat zien dat ze hier oog voor heeft.

Aanmoedigen onderling contact

Conclusie

KDV Het Kleine Woud biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Doomijn mei 2018)
- Pedagogisch werkplan (locatiespecifiek werkplan KDV Het Kleine Woud)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel, zoals:

- Eisen ten aanzien van de opleiding die gevolgd is of wordt.
- Tevens worden er eisen gesteld aan de inzet van de beroepskrachten en de hoeveelheid op te vangen kinderen.
- Daarnaast moeten medewerkers ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

In dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit de steekproef op locatie blijkt dat de op locatie werkzame beroepskrachten, de locatiemanager en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staan ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld aan Kinderopvang OOK B.V. waarbij de verklaringen omtrent het gedrag zijn goedgekeurd.

Conclusie

De houder en de in te zetten beroepskrachten zijn in bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Een ieder is ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Diploma's beroepskrachten

De beroepskrachten die op deze locatie worden ingezet beschikken over een volgens de geldende cao Kinderopvang een kwalificerend diploma. De toezichthouder heeft de beroepskwalificaties van deze beroepskrachten op locatie in kunnen zien.

Pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Vanaf 1 januari 2019 geldt het volgende wettelijke voorschrift voor de pedagogisch beleidsmedewerker: Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Wanneer een pedagogisch beleidsmedewerker op of na 1 januari 2019 is aangesteld, moet deze persoon voldoen aan de kwalificatie-eisen. Voor personen die al voor 1 januari 2019 in dienst waren en voor 1 januari 2019 zijn aangemeld voor een opleiding die leidt tot kwalificatie, geldt een overgangstermijn van 2 jaar.

Doomijn is gestart met 5 pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches en gaat op korte termijn nog drie coaches aannemen.

De coaches hebben de volgende kwalificaties:

	Kwalificatie:	met aanvulling:	Voldoet?
Medewerker 1	PABO (HBO)	HBO basiscursus coaching voor de kinderopvang	Ja
Medewerker 2	SPH (HBO)	HBO basiscursus coaching voor de kinderopvang	Ja
Medewerker 3	Creatieve therapie (HBO)	HBO basiscursus coaching voor de kinderopvang	Ja
Medewerker 4	Pedagogiek (HBO)	x	Ja
Medewerker 5	Sociaal cultureel werk (MBO 4)	HBO basiscursus coaching voor de kinderopvang	Ja

Deze pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

De houder heeft het hele jaar 2019 de tijd om te voldoen aan de voorschriften omtrent de inzet pedagogisch beleidsmedewerker. De toetsing van de beroepskwalificatie en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het jaar 2019 vindt plaats bij het jaarlijks onderzoek in 2020.

De beroepskwalificatie en de feitelijke inzet van de beleidsmedewerkers zijn niet beoordeeld. Zie ook de voorwaarde 'inzet pedagogisch beleidsmedewerkers'.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie zijn aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten aanwezig	Aantal beroepskrachten nodig
Zebra	8	0 t/m 3 jr.	2	2
Giraffen	12	0 t/m 2 jr.	3	3
Krokodillen	7	0 t/m 2 jr.	2	2

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is op het moment van inspectie voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR). Uit een steekproef op de locatie blijkt uit de presentielijsten en de personeelsroosters dat er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal op te vangen kinderen.

Op momenten dat er afwijking plaatsvindt van de beroepskracht-kindratio wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet.

Er zijn op dit kinderdagverblijf altijd minimaal 2 beroepskrachten aanwezig.

Conclusie

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Vanaf 1 januari 2019 geldt het volgende wettelijke voorschrift voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

De houder heeft de inzetbaarheid van de pedagogisch beleidsmedewerker bepaald en schriftelijk vastgelegd. De houder heeft deze inzetbaarheid aan de toezichthouder overlegd.

Hieruit blijkt dat de houder de pedagogisch beleidsmedewerker inzet voor 16 kindercentra. Bij deze kindercentra is sprake van 48,44 FTE. Dit vraagt om de minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker van 1285 uur per jaar.

De werkelijke inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en de werkelijke ontvangen jaarlijks coaching door iedere beroepskracht in de uitvoering van de werkzaamheden kan voor het kalenderjaar 2019 nog niet beoordeeld worden.

Conclusie

De houder heeft voor kalenderjaar 2019 een minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet bepaald, verdeeld over de verschillende kindercentra en dit schriftelijk vastgelegd. Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De toezichthouder heeft op locatie de plannings- en presentieoverzichten per groep ingezien.

Volgens de planning houdt het KDV momenteel de volgende indeling van de stamgroepen aan:

Groep	Aantal kinderen	Leeftijd kinderen
Zebra	12	0-4 jr.
Giraffen	12	0-4 jr.
Krokodillen	12	0-4 jr.

Tijdens de inspectie vond de opvang plaats in de volgende stamgroepen:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijd kinderen
Zebra	8	0 t/m 3 jr.
Giraffen	12	0 t/m 2 jr.
Krokodillen	7	0 t/m 2 jr.

Conclusie

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch werkplan (locatiespecifiek werkplan KDV Het Kleine Woud)
- Beleidsdocument afdeling Pedagogiek, kwaliteit en ontwikkeling

Veiligheid en gezondheid

Uit de Wet kinderopvang vloeiende bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Dit hoofdstuk beschrijft de implementatie van het gevoerde veiligheidsbeleid van de houder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld en geëvalueerd, versie 2019 met bijbehorend plan van aanpak is op locatie ingezien.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij betrokken zijn bij het opstellen van het beleid. Ze zijn op de hoogte gesteld van het beleid, hebben het beleid gelezen en tijdens werkoverleggen worden onderwerpen uit dit beleid besproken.

Op basis van een steekproef is getoetst of het beleid in de praktijk wordt uitgevoerd. Hierbij zijn werkafspraken beoordeeld op het beleid. Daarnaast is een observatie uitgevoerd en zijn er gesprekken gevoerd met beroepskrachten.

Hierbij is onder andere getoetst:

- Is er beleid vastgelegd omtrent het veilig slapen, voeding en het maken van uitstapjes?
- Zijn de beroepskrachten op de hoogte van het beleid, kunnen zij benoemen wat de werkafspraken zijn?
- Wordt er in de praktijk conform het beleid gehandeld?

Bevindingen steekproef

- Op het moment van observatie worden kinderen te slapen gelegd in goedgekeurde duoslapers. Kinderen worden op hun rug te slapen gelegd en de bedden zijn kort opgemaakt. De beroepskrachten kijken regelmatig bij de slapende kinderen en noteren dit op de kijklijsten. In de slaapkamers is een thermometer aanwezig om de temperatuur te monitoren.
- Kinderen wassen hun handen na het buiten spelen of voor het eet- en drinkmoment. In de sanitaire ruimte grenzend aan de groep Zebra is geen handenwasvoorziening op kindhoogte aanwezig. De beroepskracht heeft de afspraken omtrent de handhygiëne en werkwijze verwoord aan de toezichthouder. Kinderen gebruiken een opstapje en wassen onder begeleiding de handen bij de wasbak van het verschoonmeubel.
- Wanneer een aantal peuters naar een voorleesactiviteit elders in het gebouw gaan, begeleidt de vaste beroepskracht de kinderen bij dit 'uitstapje'.
- Er zijn afspraken over de procedures omtrent het meenemen van voeding naar het KDV door ouders. De groentehap die ouders mee kunnen geven naar het KDV dient gekoeld te worden vervoerd.

Beoordeling

De beoordeling van de relatie tussen beleid en praktijk is als volgt:

- De houder heeft beleid vastgesteld;
- De houder heeft de werkafspraken besproken;
- De houder draagt voldoende zorg voor inzicht van de beroepskrachten in de veiligheids-/gezondheidsrisico's op het kindercentrum.

EHBO

Uit de steekproef onder de aanwezige beroepskrachten blijkt dat er te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is met een certificaat EHBO aan kinderen conform de wettelijke regeling.

Conclusie

De houder heeft een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Pedagogisch werkplan (locatiespecifiek werkplan KDV Het Kleine Woud)
- formulieren
- protocollen

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Het Kleine Woud
Vestigingsnummer KvK : 000033550328
Aantal kindplaatsen : 36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang OOK B.V.
Adres houder : Postbus 1064
Postcode en plaats : 8001 BB Zwolle
Website : www.kinderopvangook.nl
KvK nummer : 08215454
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. M. Poortinga

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn
Adres : Postbus 9033
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

Planning

Datum inspectie : 08-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-10-2019
Zienswijze houder : 28-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 28-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 31-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze conceptrapport Kdv Kleine Woud

Datum: 28-10-2019.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek op 8 oktober 2019 heeft Doomijn Kinderopvang de volgende opmerking over het conceptrapport;

Wij zijn blij met deze positieve GGD rapportage waarin aan alle getoetste voorwaarden is voldaan. Wij kunnen ons vinden in het verslag dat door de toezichthouder, mevrouw M. Poortinga, Toezichthouder GGD Noord- en Oost-Gelderland is opgemaakt.

Met vriendelijke groet

Anneke Geels
Manager Doomijn kinderopvang