

Inspectierapport

Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan (KDV)
Staatssecretarislaan 10
8015BX Zwolle
Registratienummer 121457813

Toezichthouder:	GGD IJsselland
In opdracht van gemeente:	Zwolle
Datum inspectie:	31-01-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-02-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op grond van de bevindingen bij voorgaande inspecties en de invoering van de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) zijn tijdens dit onderzoek de volgende inspectie-items onderzocht:

- het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan het personeel;
- het aantal beroepskrachten;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- veiligheid en gezondheid;
- de buitenspeelruimte.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over peuterspeelzaal Staatssecretarislaan en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport per domein uitgewerkt.

Feiten over peuterspeelzaal Staatssecretarislaan

Peuterspeelzaal Staatssecretarislaan is onderdeel van Stichting Doomijn Kinderopvang. Doomijn Kinderopvang heeft meerdere kinderdagverblijven en buitenschoolse opvanglocaties binnen regio IJsselland.

De peuterspeelzaal vormt samen met de basisschool, het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang het integraal kindcentrum 'De IJsselhof'.

KDV Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan staat in het landelijk register kinderopvang geregistreerd met 16 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

- *29-09-2014 jaarlijks onderzoek:* de getoetste voorwaarden voldoen aan de voorwaarden uit de Wet kinderopvang.
- *17-06-2015 jaarlijks onderzoek:* er is een overtreding geconstateerd met betrekking tot een verklaring omtrent het gedrag.
- *05-11-2015 nader onderzoek:* de eerder geconstateerde overtreding (17-06-2015) is hersteld.
- *16-06-2016 jaarlijks onderzoek:* de getoetste voorwaarden voldoen aan de voorwaarden uit de Wet kinderopvang.
- *11-04-2017 jaarlijks onderzoek:* de getoetste voorwaarden voldoen aan de voorwaarden uit de Wet kinderopvang.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek was er onduidelijkheid over de aanwezigheid van een geldige VOG van de vrijwilligster vanuit MEEdoen. De manager heeft dit direct opgepakt. De toezichthouder heeft op 14 februari alsnog de geldige VOG (d.d. 15-02-2017) van de vrijwilligster via de manager ontvangen. Dit inspectie-item is alsnog goedgekeurd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens het inspectiebezoek is de pedagogische praktijk getoetst in theorie en in de praktijk. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

Het observatie-instrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

Pedagogisch beleid

Bij KDV Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie geldende beleid staat. Daarnaast heeft de locatie een pedagogisch werkplan (nog concept) opgesteld waarin de lokale werkwijze is beschreven. Alle getoetste voorwaarden zijn beschreven in het beleidsplan en het lokale werkplan. Zo is er aandacht voor de volgende onderwerpen:

- De wijze waarop invulling gegeven wordt aan aspecten van verantwoorde dagopvang;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en wat de rol van de mentor hierin is;
- Een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de groepen;
- Een concrete beschrijving, van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Conclusie

Het pedagogische beleidsplan van deze locatie voldoet hiermee aan de nieuwe inspectie-items van de Wet kinderopvang.

Verantwoorde dagopvang

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Bij KDV Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie geldende beleid staat. Uit een gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij goed op de hoogte zijn van het beleid en daarnaar handelen. Dit kwam ook tot uiting tijdens de observatie op de groep.

Emotionele veiligheid

Indicator: 'Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep'.

Observatie: Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. De beroepskrachten verwoorden telkens wat er gebeurt of wat er gaat gebeuren zodat de situatie voor de kinderen duidelijk is.

Tijdens de kring en tijdens het kleien is er een aangename sfeer in de groep. De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, ze zijn opgewonden over het verhaal van Tijger of vertellen over hun zere hand of zijn trots als ze toch een klein stukje appel hebben gegeten of zelf uit de beker hebben gedronken en zelf de beker hebben opgeruimd. De emoties zijn passend bij de situatie.

Persoonlijke competentie

Indicator: 'Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spel materiaal, activiteiten aanbod en inrichting'.

Observatie: Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Tijdens de kring vraagt de beroepskracht 'wie is mijn hulpje'? Zij geeft telkens duidelijke aanwijzingen zoals; het is een jongen, hij heeft een spijkerbroek, hij heeft een dino op zijn trui. Uiteindelijk is het duidelijk wie het hulpje is. De beroepskracht herhaalt alles zodat het voor alle kinderen duidelijk is. Het hulpje mag de deur dicht doen en de schaal met stukjes appel ronddelen en krijgt hiervoor telkens complimenten.

De kinderen hebben er plezier en zin in en voelen zich uitgedaagd. De kinderen leren in de kring spelenderwijs om bijvoorbeeld hun lichaam te benoemen of om te tellen. Ze leren bijvoorbeeld hoeveel handen (voeten, vingers, ogen enz.) ze hebben, en zingen hier een liedje over en klappen ondertussen in de handen. Ieder kind krijgt leer-/ervaringskansen.

In de kring zijn veel activiteiten opgenomen die gericht zijn op taalverrijking zoals voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen.

Sociale competentie

Indicator: 'De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie'.

Observatie: De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijdsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij leren om de verschillende kleuren haar te herkennen en te benoemen en overleggen met elkaar of het haar licht of donker is. Ze vragen welke kleur haar A heeft en of ze dezelfde kleur haar hebben als A. De beroepskrachten bieden spel aan dat aanzet tot overleg en om van elkaar te leren. Ze leren om naar elkaar te luisteren en ze leren elkaars namen. Pop Sas geeft alle kinderen een hand en vraagt aan elk kind 'wie ben jij' en gaat soms even in op de reacties van de kinderen.

Overdracht normen en waarden

Indicator: 'De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen'.

Observatie: De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met alle kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren als een kind iets wil vertellen, leven mee als ze een zere hand hebben, stimuleren en begeleiden een jong kind om zelf uit de beker te drinken en werken samen zodat de kinderen het zelf kunnen ontdekken. Ze zijn consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen. De kinderen leren tijdens het eten en drinken om op elkaar te wachten.

De beroepskrachten communiceren in heldere taal en met een correcte woordkeuze. Ze treden op een professionele manier op in de omgang met de vrijwilligers, collega's en ouders tijdens het ophalen van de kinderen.

Voorschoolse educatie

De randvoorwaarden voor gesubsidieerde voorschoolse educatie zijn bij deze inspectie niet beoordeeld omdat deze locatie op dit moment geen gesubsidieerde VVE aanbiedt. De beroepskrachten geven aan dat er wel plannen zijn om in 2019 gesubsidieerde voorschoolse educatie aan te gaan bieden.

Conclusie

De getoetste voorwaarden van het domein pedagogisch klimaat voldoen aan de Wet kinderopvang.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De twee vaste beroepskrachten en drie vrijwilligers die werkzaam zijn op deze locatie hebben een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

De toezichthouder heeft echter nog geen verklaring omtrent gedrag gezien van een vrijwilligster vanuit MEEdoen. De manager geeft via de mail aan dat zij er vanuit is gegaan dat deze vrijwilligster een geldige VOG had omdat MEE IJsseloevers standaard altijd de VOG voor de vrijwilligers regelen. De manager gaat dit direct oppakken.

De vrijwilligster was echter wel in het bezit van een geldige VOG d.d. 15-02-2017. Op 14 februari 2018 heeft de manager de VOG van deze vrijwilligster naar de toezichthouder gestuurd. Dit inspectie-item is daarom alsnog goedgekeurd.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij KDV Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang en de cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening is opgenomen.

Conclusie

De opleidingseisen van de beroepskrachten voldoen aan de Wet kinderopvang.

Aantal beroepskrachten

Op de groep zijn de presentielijsten en de personeelsroosters bekeken. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep is conform de Wet kinderopvang.

Er wordt op deze locatie gewerkt met één stamgroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar. Ten tijde van de inspectie was de beroepskracht-kindratio als volgt:

- 15 peuters van 2,5 - 4 jaar met twee beroepskrachten. Daarnaast waren er nog twee vrijwilligers op de groep.

Conclusie

Hiermee wordt voldaan aan de geïnspecteerde items van de Wet kinderopvang.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op de locatie wordt er in één horizontale stamgroep gewerkt van maximaal 16 peuters van 2,5 tot 4 jaar.

Deze locatie werkt met twee vaste beroepskrachten die altijd tijdens de opvang aanwezig zijn.

De twee vaste beroepskrachten zijn beide mentor van alle peuters. Dit is bekend bij de ouders. De ontwikkeling van de kinderen wordt bijgehouden in een kindvolgsysteem. De beroepskracht bespreekt de ontwikkeling van het kind met de ouders.

Conclusie

De stabiliteit op de groep is conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mailcontact met de locatiemanager.)
- Interview (beroepskrachten op de groep)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- pedagogisch werkplan van deze locatie (versie december 2017)

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor dit kindercentrum een beleid dat er toe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er tijdens de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgelegd en omvat:

- Een beschrijving van het continue proces van implementeren, evalueren en actualiseren;
- De voornaamste risico's ten aanzien van veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag en er is hier een plan van aanpak voor opgesteld;
- De beschrijving van de wijze waarop hij de opvang zodanig organiseert dat een beroepskracht of stagiaire de werkzaamheden kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Er zijn altijd twee beroepskrachten op de groep. Het lokaal, de gang en toilet zijn voorzien van glas; door de basisschool, het KDV en BSO kan meegekeken worden. Verder wordt een collega aangesproken op gedrag volgens de feedbackregels.
- De beschrijving waarop de achterwacht geregeld is. (BSO IJsselcentraleweg, kantoor en KDV en BSO Staatssecretarislaan)

Praktijk

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het nieuwe beleid veiligheid en gezond. Doomijn heeft een algemeen gezondheids- en veiligheidsbeleid en per locatie een locatie-gebonden gezondheids- en veiligheidsbeleid. Eén beroepskracht is verantwoordelijk voor de coördinatie van gezondheids- en veiligheidsbeleid op deze locatie.

In het tweede kwartaal van 2018 zal het veiligheids- en gezondheidsbeleid geëvalueerd worden in samenwerking met de ouders (oudercommissie en/of klankbordgroep).

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Conclusie

Het domein veiligheid en gezondheid is conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten op de groep)
- Observaties
- Protocol vierogenprincipe
- Risico-inventarisatie veiligheid (eind 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (eind 2017)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan (2018)
- Pedagogisch werkplan (2018)
- Beleid veiligheid&gezondheid 2018 van Doomijn
- Beleid veiligheid&gezondheid 2018 van de locatie

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De peuterspeelzaal maakt gebruik van een geheel omheind gedeelte van het schoolplein. De buitendeur in de groepsruimte geeft toegang tot de buitenspeelruimte die grenst aan het gebouw waarin de peuterspeelzaal is gevestigd.

De buitenspeelruimte is ruim voldoende voor 16 kinderen.

Conclusie

De buitenruimte voldoet hiermee de geïnspecteerde items van de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten op de groep)
- Observaties

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Verantwoorde dagopvang
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is aan de houder van een kindercentrum overgelegd, voordat deze persoon zijn werkzaamheden aanvangt. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiair of uitzendkracht moet voordat deze persoon zijn werkzaamheden voor de eerste maal aanvangt aan de houder van een kindercentrum zijn overgelegd. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. Deze verplichting geldt vervolgens uiterlijk iedere twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

Bij iedere volgende houder ten behoeve waarvan de stagiair of de uitzendkracht in die periode van maximaal twee jaar werkzaam is, overlegt hij telkens de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4 en 8 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een vrijwilliger moet voordat deze persoon zijn werkzaamheden voor de eerste maal aanvangt aan de houder van een kindercentrum zijn overgelegd. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. Deze verplichting geldt vervolgens uiterlijk iedere twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4 en 9 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang, bijlage bij de Aanwijzing van geregistreerde certificaten voor de kinderopvang inzake het met goed gevolg afgesloten onderricht dat in elk geval het verlenen van eerste hulp aan kinderen omvat)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Doomijn peuterspeelzaal Staatssecretarislaan
Website : <http://www.doomijn.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000022562125
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Travers Welzijn
Adres houder : Koestraat 6
Postcode en plaats : 8011NK Zwolle
Website : www.doomijn.nl
KvK nummer : 41025128
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland
Adres : Postbus 1453
Postcode en plaats : 8001BL ZWOLLE
Telefoonnummer : 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door : W. Bergsma

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zwolle
Adres : Postbus 10007
Postcode en plaats : 8000GA ZWOLLE

Planning

Datum inspectie : 31-01-2018
Opstellen concept inspectierapport : 20-02-2018
Zienswijze houder : 27-02-2018
Vaststelling inspectierapport : 27-02-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 27-02-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 27-02-2018
Openbaar maken inspectierapport : 13-03-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

27 februari 2018, de houder gaat akkoord met de inhoud van het rapport en heeft de volgende zienswijze naar de toezichthouder gestuurd.

Zienswijze Doomijn KDV

Doomijn kinderopvang is blij met de positieve beoordeling van de GGD inspectie en de observaties van het pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerkers van PSZ Staatssecretarislaan. Ook in de toekomst zetten de medewerkers van Doomijn kinderopvang zich met plezier in om dezelfde kwaliteit en aandacht voor de kinderen te blijven bieden.

*Elly van Holland
Manager kinderopvang en peuterspeelzalen*